

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 11»
городского округа Самара.**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 05422022/2
от «11» ноября 2024.
консультант Корнеева АА
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного учреждения в лице представителя работников Позняк Владимира Александровича и работодатель в лице директора Ивлевой Ирины Ивановны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 11» городского округа Самара (регистрационный номер 05422022):

1. Внести изменения в коллективный договор в связи с переименованием и изменениями в ТК РФ.

2. Изложить п. 4.12. в следующей редакции в соответствии со ст. 262 ТК РФ от 05.12.2022 № 491 - ФЗ:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. В пункт 4.13 внести изменения в соответствии с п. 6.9 ПВТР:

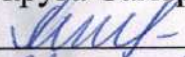
По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

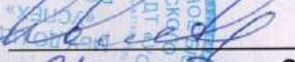
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором.

4. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

Представитель работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр детского
творчества «Успех» городского
округа Самара


Позняк В. А.
«21» октября 2024

Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества
«Успех» городского округа Самара


Ивлева И. И.
«21» октября 2024



Итого в документе пронумеровано и прошито

3(три) листа

Директор МБУ ДО ЦДТ «Успех» г. о. Самара

И. И. Излева

